# ●大庄の健康経営戦略マップ

株式会社大庄
健康経営委員会

## 健康経営宣言

- 労働環境改善の継続的な取り組み
- 従業員の健康管理への働きかけ強化
- やりがいを持って働くことができる制度や仕組みの積極的な採用

## 健康投資

- メンタルヘルス対策
- 相談窓口の整備
- 3大疾病対策・両立支援
- 健診や検診の活用・推進
- 健康管理システムの導入
- 健康情報の提供
- 女性活躍の促進
- より柔軟な勤務体系

## 健康投資効果

- 現場ストレスの低減
- 長時間労働の解消
- 健康リテラシーの向上
- 健診・検診等の受診率向上
- 生活習慣の改善
- ワークエンゲージメントの向上

## 健康経営の目標指標

**労働環境の改善評価**
勤務時間インターバル
**9時間**以上

**生活習慣病の予防評価**
Ⅱ度高血圧症者比率
**8%**以下(未治療者)

**ワークエンゲージメント評価**
エンゲージメントサーベイ参加率
**90%**以上

## 健康経営で解決したい経営課題

- 安心して働くことができる職場環境づくり
- 労働生産性の向上
- 優秀な人材の確保
  人材の定着

20241001